

## Podstawowe informacje o programie



- Program ubezpieczenia grupowego Compensa TU na Życie S.A. Vienna Insurance Group obowiązuje od **1 września 2023 roku**. Umowa została zawarta na 36 miesięcy z możliwością jej przedłużenia.



**UWAGA! Osoby dotychczas ubezpieczone, które chcą kontynuować ubezpieczenie, muszą ponownie złożyć deklarację!**

- Dotychczasowy program w Compensa TU na Życie S.A. Vienna Insurance Group wygasza z dniem 31 sierpnia 2023 roku.
- Ubezpieczenie działa 24 godziny na dobę, przez cały rok i na całym świecie (*za wyjątkiem Pobytu w szpitalu, Pobytu na OIOM oraz Leczenia Specjalistycznego, które są ograniczone terytorialnie do RP i do państw Unii Europejskiej*).
- Uprawnionymi do [przystąpienia \(1.\)](#) do ubezpieczenia są wszystkie osoby będące pracownikami Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska oraz ich małżonkowie lub partnerzy życiowi i pełnoletnie dzieci.
- Pracownicy mogą przystąpić do ubezpieczenia bez względu na wiek.
- Przystępujące do ubezpieczenia dzieci pracowników muszą mieć ukończony 18 rok życia.
- Przystępujący do ubezpieczenia małżonkowie albo życiowi partnerzy pracowników oraz pełnoletnie dzieci mogą przystąpić do ubezpieczenia do ukończenia 69 roku życia.
- Program ubezpieczeniowy zawiera dwa podstawowe zakresy ubezpieczenia z różną wysokością świadczeń i składek z możliwością rozszerzenia zakresu o dwa dodatkowe pakiety tj. PAKIET ONKOLOGICZNY i PAKIET DLA DZIECKA, zestawienie zakresów zawiera [tabela świadczeń \(1.3.\)](#).
- Każdy pracownik może wybrać dowolnie jeden z zakresów ochrony, członkowie rodziny mogą przystąpić wyłącznie do tego samego zakresu co ubezpieczający go pracownik (dotyczy to także pakietów dodatkowych).
- Zakres ubezpieczenia można zmienić w dowolnym momencie roku polisowego, z zastrzeżeniem, że będą miały zastosowanie karencje na różnicę w wysokości świadczeń i sum ubezpieczenia na poszczególne świadczenia (o ile w docelowym zakresie sumy są wyższe).
- Uczestnictwo w ubezpieczeniu jest dobrowolne – w każdej chwili można do niego przystąpić i z niego zrezygnować.
- Zniesione są wszelkie [karencje \(1.5.\)](#) dla pracowników, małżonków lub pełnoletnich dzieci, którzy przystąpią do ubezpieczenia w ciągu pierwszych 3 miesięcy wdrażania programu (tj. od 1 września, 1 października, 1 listopada 2023 roku) lub w ciągu pierwszych 3 miesięcy od daty zatrudnienia pracownika.
- W przypadku partnerów życiowych karencje nie obowiązują jeżeli partner życiowy przystąpi do ubezpieczenia wraz z ubezpieczającym go pracownikiem (tj. w dniu przystąpienia pracownika), którego nie obowiązują karencje.
- Składka na ubezpieczenie jest potrącana co miesiąc z wynagrodzenia pracownika. W przypadku braku możliwości potrącenia składki osobom będącym pracownikami Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska (np. przebywającym na urlopie bezpłatnym) istnieje możliwość samodzielnej wpłaty na konto polisy.

- Aby przystąpić do ubezpieczenia wystarczy wypełnić [e-deklarację](#) lub [druk deklaracji przystąpienia \(2.1.\)](#) oraz [wniosek o potrącanie składek na ubezpieczenie przez pracodawcę \(2.2.\)](#).
- W przypadku wygaśnięcia stosunku prawnego między pracownikiem a pracodawcą istnieje możliwość [indywidualnego kontynuowania \(3.\)](#) ubezpieczenia na odrębnych warunkach.
- Prezentowane warunki ubezpieczenia są zagwarantowane o ile przynajmniej 120 pracowników zdecyduje się na przystąpienie do ubezpieczenia w ciągu pierwszych 3 miesięcy od daty wprowadzenia ubezpieczenia, tj. od dnia 1 września 2023 roku.

